



การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดปัญจทายิกาวาส
ปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนวัดปัญจทายิกาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปญฺทหายิกาวาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นเรื่องจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญที่จะละเลยไม่ได้ เพราะถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโต จะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และ แสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ มาถือเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรได้อย่างยั่งยืนสืบไป

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

1. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด หรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ฝ่ายบริหาร ตลอดจนครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่ง ความร่วมมือความมีส่วนร่วมจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะได้มาซึ่งคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน
2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือ การที่ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดี เปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือนโยบายขององค์กร นำไปปรับเปลี่ยน ปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเกิดความยั่งยืนในองค์กร
3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดนั้น ต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรเชื่อใจ และยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของพนักงาน ไม่แบ่งชน ชั้นในการทำงาน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปญฺทหายิกาวาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

4. ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร อย่างยั่งยืนนั้น ครูและ บุคลากรทุกคนทุกระดับในองค์กร จะต้องมีส่วนร่วมหรือ พันธสัญญาร่วมกัน ทุกคนจะมุ่งมั่นนำพาองค์กรไปสู่ เป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธสัญญา

5. ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) : ไม่ว่าอดีต ปัจจุบันหรือ อนาคต ความขัดแย้งใน องค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญ ประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันอุปสรรคไป พบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครู ทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จะจัดการความขัดแย้งที่มีอยู่ใน องค์กร ให้กลับกลายเป็นเปลี่ยนมา เป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือ ความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : หากสามารถจัดการความขัดแย้ง หรือเปลี่ยนความขัดแย้ง ให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้ แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ ก็จะทำให้การ บริหารจัดการภายใน องค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครู และ บุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียง เดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปญฺญทายิกาวัส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

เครื่องมือที่นำไปใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน หรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ รวมไปถึงการกล้าที่จะ ตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรม องค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ เป็นการรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ คนแล้ว ก็จะมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : ในองค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กรหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ที่ต้องมีความชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงในด้านการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนในองค์กรให้มีองค์ประกอบครบทั้ง 9 ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมถวายพระพร





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทวยิกา ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมน้อมรำลึก วันคล้ายวันสวรรคต





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส ปีงบประมาณ 2565

หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy)



โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2

ขอความร่วมมือ

NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส

เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรขอรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน



นายบัณฑิต จันบาล

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปทุมทายการวาส ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมจิตอาสา





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมการทำบุญ





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมรดน้ำหัวผู้ใหญ่





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปทุมทายการวาส ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมลูกเสือต้านยาเสพติด





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมพัฒนาโรงเรียน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास
ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมวันไหว้ครู





**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास
ปีงบประมาณ 2565**

การแต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2565

การแต่งกายชุดปกติในพิธีสำคัญ





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2565

การแต่งกายชุดลูกเสือ





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปทุมทายากาวาส ปีงบประมาณ 2565

การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย





**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดปัญญทโยกาวาส
ปีงบประมาณ 2565**

การแต่งกายชุดกีฬาทุกวันพุธ

