



การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास
ปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทโยการวาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นเรื่องจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญที่จะละเลยไม่ได้เพราะถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโตจะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจนบุคลากรในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และ แสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ มาถือเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรได้อย่างยั่งยืนสืบไป

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

- 1. การมีส่วนร่วม (Participation) :** การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด ชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กร ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ฝ่ายบริหาร ตลอดจนครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่ง ความร่วมมือความมีส่วนร่วมจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะได้มาซึ่งคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน
- 2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) :** การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือ การที่ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดี เปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือนโยบายขององค์กร นำไปปรับเปลี่ยน ปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเกิดความยั่งยืนในองค์กร
- 3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) :** การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดนั้น ต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรไว้วางใจ และยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของ คนทำงาน ไม่แบ่งชน ชั้นในการทำงาน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทวยิกาवास สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

4. ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ครูและ บุคลากรทุกคนทุกระดับในองค์กร จะต้องมีส่วนร่วมหรือพันธสัญญาร่วมกัน ทุกคนจะมุ่งมั่นนำพาองค์กรไปสู่ เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธสัญญา

5. ปณิธานในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) : ไม่ว่าอดีต ปัจจุบันหรืออนาคต ความขัดแย้งใน องค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรค ประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันอุปสรรคไป พบกับความสำเร็จใน การเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครู ทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จะ จัดความขัดแย้งที่มีอยู่ในในองค์กร ให้กลับกลายเป็นเปลี่ยนมา เป็นพลังแห่ง ความคิดสร้างสรรค์หรือ ความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : หากสามารถขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้ง ให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายใน องค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ ก็จะทำให้การ บริหารจัดการ ภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูและ บุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทวยิกาวาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน หรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจพิจารณาบริหารจัดการกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรม องค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ เป็นการรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ คนแล้ว ก็จะมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : ในองค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กรหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ที่ต้องมีความชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงในด้านการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมมีการเปลี่ยนแปลงและ พัฒนาไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนในองค์กร ให้มีองค์ประกอบครบทั้ง 9 ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปทุมทายิกาวาส ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมถวายพระพร





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมน้อมรำลึก
วันคล้ายวันสวรรคต





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทวยิกา ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมจิตอาสา





**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास
ปีงบประมาณ 2565**

กิจกรรมทำบุญตักบาตร





**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดปัญญทวยิกาवास
ปีงบประมาณ 2565**

กิจกรรมงาน100ปีโรงเรียนวัดปัญญทวยิกาवास





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

ฉบับที่ 13/2566
26/พ.ค./66

กิจกรรมเลือกตั้งคณะกรรมการนักเรียน

นายบัณฑิต จันทบาล
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาสส่งเสริมการเรียนรู้ประชาธิปไตย โดยการจัดกิจกรรมการเลือกตั้งประธานนักเรียนขึ้น เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้บทบาทหน้าที่ความเป็นพลเมืองดี และวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน และเปิดโอกาสให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ เพื่อการพัฒนาโรงเรียนภายใต้การส่งเสริมและการยอมรับในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย





โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

ที่อยู่ หมู่ที่ 2 ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150



02-147-3480

Email : punjathayikawad@gmail.com

<https://punjatha.thai.ac/home>





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมตลาดเขียว อาหารปลอดภัย

ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

ฉบับที่ 19/2566
12/มิ.ย./66

สสส. มอบสื่อและอุปกรณ์
กิจกรรมตลาดเขียวระบบนิเวศอาหารปลอดภัย

นายบัณฑิต จันทบาล
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

วันจันทร์ ที่ 12 มิถุนายน พ.ศ.2566 สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ(สสส.) ได้ให้การอนุเคราะห์มอบสื่อและอุปกรณ์ให้กับทางโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส เพื่อใช้สำหรับการจัดกิจกรรมตลาดเขียว ระบบนิเวศอาหารปลอดภัย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส ได้ดำเนินจัดกิจกรรมในทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ เวลา 14.30 น. โดยนักเรียนจะนำผลผลิตและผลิตภัณฑ์ต่างๆ มาจัดจำหน่ายในกิจกรรมดังกล่าว



ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

ฉบับที่ 35/2566
7/ก.ค./66

นิเทศติดตามจัดกิจกรรมบริษัทสร้างการดี

นายบัณฑิต จันทบาล
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

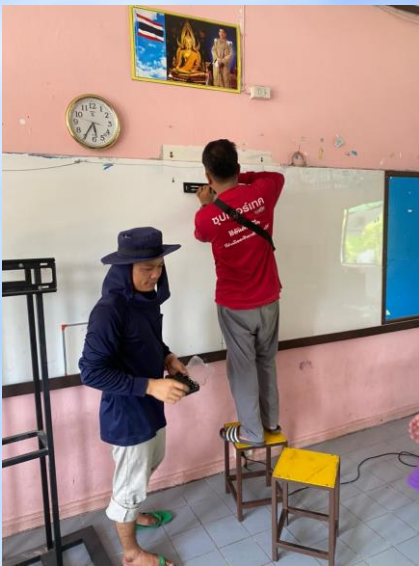
วันศุกร์ ที่ 7 กรกฎาคม 2566 โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส ขอขอบคุณนาย เศรษฐพล บัวงาม ศึกษาธิการประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 2 ได้มานิเทศ ติดตามการจัดกิจกรรม บริษัทสร้างการดี เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ในการดำเนินงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมพัฒนาโรงเรียน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทโยกาวาส ปีงบประมาณ 2565

การแต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทวยิกาवास ปีงบประมาณ 2565

การแต่งกายใส่ชุดผ้าไทย





**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดปัญญทโยกาวาส
ปีงบประมาณ 2565**

กิจกรรมวันเฉลิมรัชกาลที่ 10

