



การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवासิต
ปีงบประมาณ 2564

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवासิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปญฺทหายิกาวาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นเรื่องจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญที่จะละเลยไม่ได้ เพราะถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโต จะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และ แสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ มาถือเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรได้อย่างยั่งยืนสืบไป

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

1. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด หรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ฝ่ายบริหาร ตลอดจนครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่ง ความร่วมมือความมีส่วนร่วมจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะได้มาซึ่งคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน
2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือ การที่ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดี เปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือนโยบายขององค์กร นำไปปรับเปลี่ยน ปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเกิดความยั่งยืนในองค์กร
3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดนั้น ต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรเชื่อใจ และยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของพนักงาน ไม่แบ่งชน ชั้นในการทำงาน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

4. **ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)** : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร อย่างยั่งยืนนั้น ครูและ บุคลากรทุกคนทุกระดับในองค์กร จะต้องมียข้อผูกพันหรือพันธสัญญาร่วมกัน ทุกคนจะมุ่งมั่นนำพาองค์กรไปสู่ เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธสัญญา

5. **ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)** : ไม่ว่าอดีต ปัจจุบันหรืออนาคต ความขัดแย้งใน องค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันอุปสรรคไป พบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดความขัดแย้งที่มีอยู่ในองค์กร ให้กลับกลายเป็นเปลี่ยนมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. **ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)** : หากสามารถขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้ง ให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ ก็จะทำให้การ บริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูและ บุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปญฺทหายิกา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน หรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ รวมไปถึงการกล้าที่จะ ตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรม องค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ เป็นการรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ คนแล้ว ก็จะมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : ในองค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กรหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ที่ต้องมีความชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงในด้านการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนากิจการงานภายในองค์กรและการบริหารคนในองค์กรให้มีองค์ประกอบครบทั้ง 9 ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมถวายพระพร





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทนายกาวาส ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมน้อมรำลึก
วันคล้ายวันสวรรคต





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปทุมทายากาวาส ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมจิตอาสา





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทศกาวาส ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมทำบุญตักบาตร





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทากาวาส ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมรดน้ำหัวผู้ใหญ่





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย

ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

ฉบับที่ 13/2564
17/มี.ค./64

เลือกตั้งประธานและคณะกรรมการสภานักเรียน
ประจำปีการศึกษา 2564

นายบัณฑิต จันทบาล
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 11 มีนาคม 2564 โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ได้จัดกิจกรรมการเลือกตั้งประธานและคณะกรรมการสภานักเรียน ประจำปีการศึกษา 2564 เพื่อส่งเสริมแนวทางการเป็นประชาธิปไตยในโรงเรียน โดยให้นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ได้รู้จักการใช้สิทธิใช้เสียงอย่างมีวิจารณญาณเลือกสรรบุคคล ที่จะเข้ามาทำหน้าที่เป็นประธานนักเรียน และคณะกรรมการสภาของนักเรียน



โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส
ที่อยู่ หมู่ที่ 2 ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150
020-561-670
Email : punjathayikaward@gmail.com
https://punjatha.thai.ac/home

ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

ฉบับที่ 16/2564
29/มี.ค./64

ร่วมเป็นประธานหน่วยเลือกตั้งในการเลือกตั้ง
สมาชิกเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองลาดสวาย

นายบัณฑิต จันทบาล
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

เมื่อวันอาทิตย์ ที่ 28 มีนาคม 2564 คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส นำโดยนายบัณฑิต จันทบาล ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ให้ความร่วมมือในการเป็นประธานประจำหน่วยเลือกตั้งสมาชิกเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองลาดสวาย เพื่อให้การเลือกตั้งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย



โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส
ที่อยู่ หมู่ที่ 2 ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150
020-561-670
Email : punjathayikaward@gmail.com
https://punjatha.thai.ac/home





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมลูกเสือต้านยาเสพติด





**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนวัดปัญญทโยกาวาส
ปีงบประมาณ 2564**

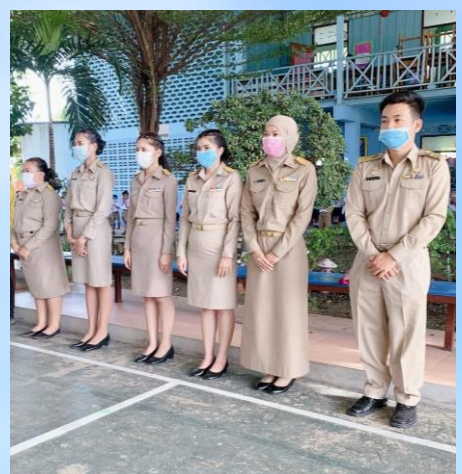
กิจกรรมพัฒนาโรงเรียน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทวยิกาवास ปีงบประมาณ 2564

การแต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ปีงบประมาณ 2564

การแต่งกายใส่ชุดผ้าไทย

