



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย
(No Gift Policy)

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส
ปี พ.ศ.2567

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นเรื่องจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญที่จะละเลยไม่ได้ เพราะถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโต จะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจนบุคลากรในองค์กรทุกคนรับรู้ รับทราบ เข้าใจ เข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ มาถือเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรได้อย่างยั่งยืนสืบไป

ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy)

โรงเรียนวัดปัญญทวยิกาวาส ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy)

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

1. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด ชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ฝ่ายบริหาร ตลอดจนครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือ ความมีส่วนร่วมจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะได้มาซึ่งคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน
2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือ การที่ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดี เปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือนโยบายขององค์กร นำไปปรับเปลี่ยนปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร
3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดนั้น ต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรเชื่อใจ และยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของพนักงาน ไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy)

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

4. ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ครูและบุคลากรทุกคนทุกระดับในองค์กร จะต้องมีส่วนผูกพันหรือพันธสัญญาร่วมกัน ทุกคนจะมุ่งมั่นนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธสัญญา
5. ทัศนคติในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) : ไม่ว่าจะเป็นอดีต ปัจจุบันหรืออนาคต ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรค ประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันอุปสรรคไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดความขัดแย้งที่มีอยู่ในในองค์กร ให้กลับกลายเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์ หรือ ความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี
6. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : หากสามารถขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้ง ให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ ก็จะทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy)

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน หรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ(Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจพิจารณา บริหาร จัดการกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งไม่ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับวัฒนธรรม องค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมของ องค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ เป็นการรวม พลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ คนแล้ว ก็จะมี พลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : ในองค์กรต้องมีจุดมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์ (Vision) ที่ต้องมีความชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงในด้านการสื่อสารและ กิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมมี การเปลี่ยนแปลง และพัฒนาไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการ จะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนา การบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนในองค์กรให้มีองค์ประกอบครบทั้ง 9 ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)





หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)



โรงเรียนวัดปัญญากายิกาवास
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2



NO GIFT POLICY

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม





หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)



โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2



ขอความร่วมมือ

NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ **ไม่รับ** ของขวัญ

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส

เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ขอน้อมรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน



นายบัณฑิต จันทบาล
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส





ประกาศเจตนารมย์ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)



โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2

ประกาศเจตจำนง



NO GIFT POLICY

งด รับของขวัญ
และของกำนัลทุกเทศกาล
เพื่อร่วมส่งเสริมวัฒนธรรม
การทำงานอย่างโปร่งใส

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส
จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ของโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส อย่างเคร่งครัด



นายบัณฑิต จันทบาล
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส





โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

“เรียนดี มีความสุข”

นโยบาย No Gift Policy

นายบัณฑิต จันทบาล

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส



ฉบับที่ 33 วันที่ 10 มิถุนายน 2567

วันจันทร์ ที่ 10 มิถุนายน 2567 โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ได้จัดประชุม คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ความรู้ ชี้แจง แนวทางการดำเนินงานตาม นโยบาย No Gift Policy ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการ ประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ตามนโยบาย เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ตามกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส



02-147-3480



punjayikaward@gmail.com



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์



ONLINE 2024



โรงเรียนวัดปัญญากายิกาواس

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

“เรียนดี มีความสุข”

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส

นายบัณฑิต จันทบาล

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาواس

ฉบับที่ 34 วันที่ 13 มิถุนายน 2567

วันพฤหัสบดี ที่ 13 มิถุนายน 2567 นายบัณฑิต จันทบาล ผู้อำนวยการโรงเรียน
วัดปัญญากายิกาواس พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ร่วมกับบรรณรักษ์
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
วัดปัญญากายิกาواس ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนวัดปัญญากายิกาواس



02-147-3480



punjayayikaward@gmail.com



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์



ONLINE 2024