



การดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศ โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास
เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

- การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาบุคลากร

- กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนดำเนินการและวิธีในการสรรหา
- มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีความชัดเจน เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

- มีแผนพัฒนาประจำปี
- มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน
- การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
- ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษาได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาดลา มาสาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นายบัณฑิต จันทบาล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

ด้านพัฒนาบุคลากร

การอบรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองลาดสวาย

วันที่ 4 - 6 สิงหาคม 2565

เทศบาลเมืองลาดสวาย

รองผู้อำนวยการ นายเกรียงไกร ผาดไธสง

นางสาวปัทมาพร วงษณรัตน์



ด้านพัฒนาบุคลากร

การอบรมโครงการโรงเรียนคู่ครองเด็ก

วันที่ 22 – 23 สิงหาคม 2565

สพป. ปท.2

รองผู้อำนวยการ นายเกรียงไกร ผาดโสง

นางสาวปัทมาพร วงษณรัตน์



ด้านพัฒนาบุคลากร

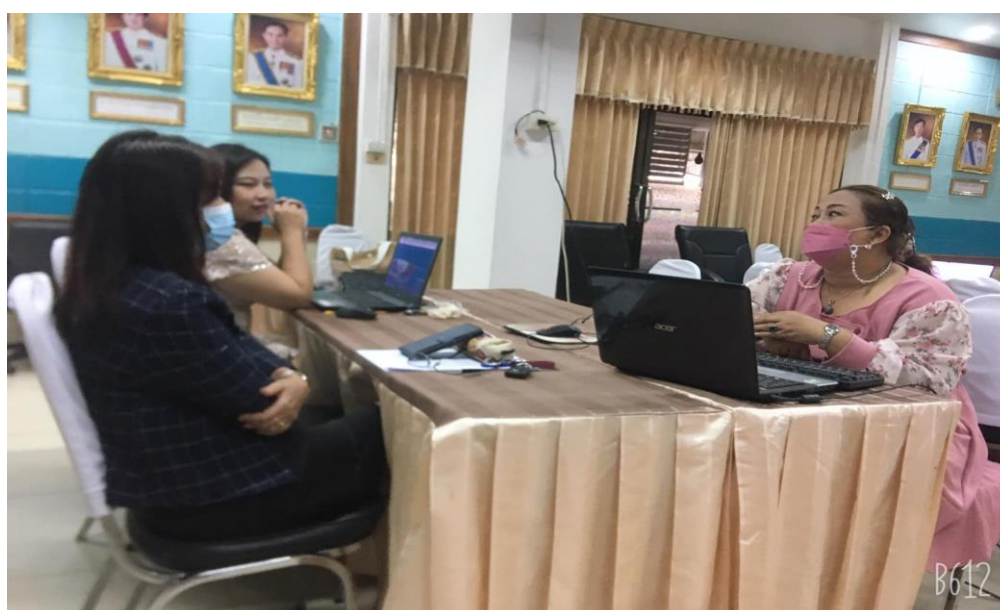
การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำและพัฒนานวัตกรรมสื่อส่งเสริมความสามารถด้านการอ่านของนักเรียน

ประถมศึกษาปีที่ 1 – มัธยมศึกษาปีที่ 3

วันที่ 2 กรกฎาคม 2565

สพป.ปท.2

นางวิลาวัลย์ นัยนา



ด้านพัฒนาบุคลากร

การประชุมปฏิบัติการดำเนินงานสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็กปฐมวัยโดยการใช้สื่อนิทานพัฒนาทักษะสมอง
ในเด็กปฐมวัย (Executive Function : EF)

วันที่ 19 สิงหาคม 2565

สพป. ปท.2

นางสาวชุลีกร ยลวิลาศ



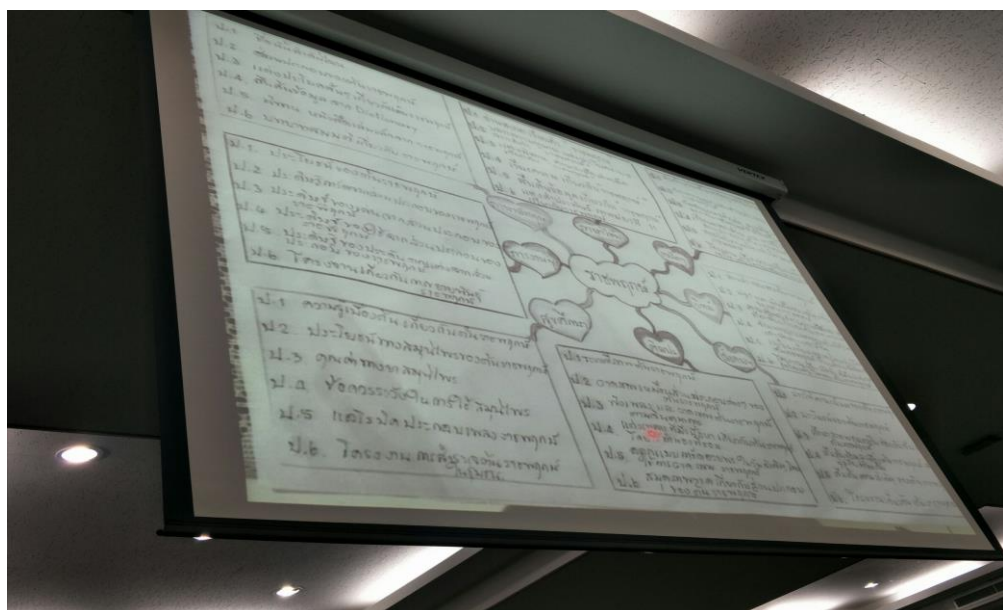
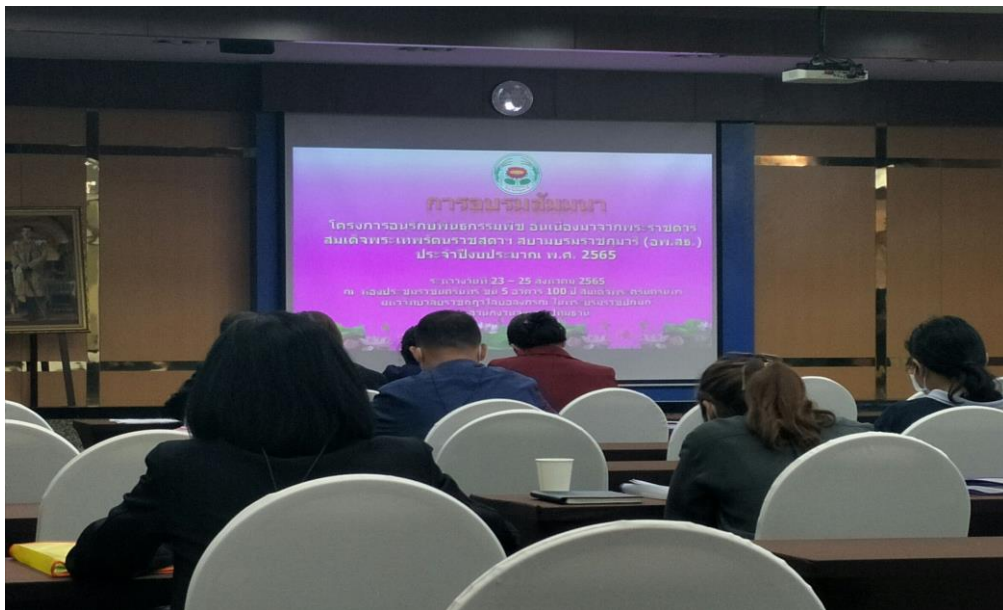
ด้านพัฒนาบุคลากร

การอบรมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

วันที่ 24 สิงหาคม 2565

สำนักงานจังหวัดปทุมธานี

นายทศพล เพียรดี



ด้านพัฒนาบุคลากร

การอบรมทักษะและเทคนิคการให้คำปรึกษาเบื้องต้นสำหรับครูที่ปรึกษา

วันที่ 26 สิงหาคม 2565

สพป. ปท.2

นายธนกิจ เสียบไธสง



ด้านพัฒนาบุคลากร

การประชุมเชิงปฏิบัติการ grooming : รู้ไว้ ไม่ตกเป็นเหยื่อ
วันที่ 26 สิงหาคม 2565
สพป. ปท.2
นางวิรัตน์ จันเหลี่ยม

