



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย
No Gift Policy

โรงเรียนวัดปัญจทายิกาวาส
ปี พ.ศ.2566

โรงเรียนวัดปัญจทายิกาวาส
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย **No Gift Policy**

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นเรื่องจำเป็น และเป็น เรื่องสำคัญที่จะละเลยไม่ได้เพราะถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน องค์กรให้เจริญเติบโตจะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และ แสดง พฤติกรรมที่บ่งบอกความ เป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆมาถือเป็นแนว ปฏิบัติขององค์กรได้อย่างยั่งยืนสืบไป

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การรับของขวัญและของ กำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy)

โรงเรียนวัดปัญญทวารวดี ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และ ไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน และขอ ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย **No Gift Policy**

เครื่องมือที่นำไปใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

1. **การมีส่วนร่วม (Participation)** : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด ชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กร ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ฝ่ายบริหาร ตลอดจนครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่ง ความร่วมมือความมีส่วนร่วมจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะได้มาซึ่งคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน
2. **การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)** : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือ การที่ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดี เปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือนโยบายขององค์กร นำไปปรับเปลี่ยน ปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร
3. **ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)** : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดนั้น ต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรเชื่อใจ และยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของคนทำงาน ไม่แบ่งชน ชั้นในการทำงาน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy)

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

4. **ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)** : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร อย่างยั่งยืนนั้น ครูและ บุคลากรทุกคนทุกระดับในองค์กร จะต้องมีส่วนร่วมหรือ พันธสัญญาร่วมกัน ทุกคนจะมุ่งมั่นนำพาองค์กรไปสู่ เป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธ สัญญา

5. **ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)** : ไม่ว่าอดีต ปัจจุบันหรือ อนาคต ความขัดแย้งใน องค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญ ประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันอุปสรรคไป พบกับความสำเร็จใน การเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครู ทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดความขัดแย้งที่มีอยู่ใน องค์กร ให้กลับกลายเป็นเปลี่ยนมา เป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือ ความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. **ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)** : หากสามารถขจัดความขัดแย้ง หรือเปลี่ยนความขัดแย้ง ให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้ แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ ก็จะทำให้การ บริหารจัดการภายใน องค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครู และ บุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียง เดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy)

เครื่องมือที่นำไปใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม (ต่อ)

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน หรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ รวมไปถึงการกล้าที่จะ ตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรม องค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ เป็นการรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ คนแล้ว ก็จะมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : ในองค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กรหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ที่ต้องมีความชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงในด้านการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนากาบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนในองค์กรให้มีองค์ประกอบครบทั้ง 9 ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)





หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy)



โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2

ประกาศเจตจำนง

งด รับของขวัญ

และของกำนัลทุกเทศกาล
เพื่อร่วมส่งเสริมวัฒนธรรม
การทำงานอย่างโปร่งใส



NO GIFT POLICY



ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส
จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ของโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส อย่างเคร่งครัด

นายบัณฑิต จันทบาล
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส





หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy)



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

โรงเรียนวัดปัญญากายิกา
งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส



NO GIFT POLICY

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม





ประกาศเจตนารมย์ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy)



โรงเรียนวัดปัญญกายิกาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต 2

ขอความร่วมมือ

NO  **Gift Policy**
งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ **ไม่รับ** ของขวัญ

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส

เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรขอรับรองความปรารถนาดีจากทุกท่าน



นายบัณฑิต จันกบาล

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญกายิกาวาส





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास

NEWS

2566

ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส



นายบัณฑิต จันทบาล

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास

ฉบับที่ 50/2566 27/ก.ค./66



วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 นายบัณฑิต จันทบาล ผู้อำนวยการโรงเรียน นายเกรียงไกร ผาดโสง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ร่วมกันรณรงค์ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



02-147-3480



punjathayikaward@gmail.com

<https://punjatha.thai.ac/home>



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์



ONLINE 2023



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

NEWS

2566

ฉบับที่ 20/2566 15/มิ.ย./66



นายบัณฑิต จันทบาล

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

วันที่ 15 มิถุนายน 2566 โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส ได้จัดประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ความรู้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ตามนโยบาย No Gift Policy ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ตามนโยบาย เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ได้ อย่างถูกต้องและเหมาะสม ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



โรงเรียนวัดปัญญทายิกาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



02-147-3480



punjathayikaward@gmail.com

<https://punjatha.thai.ac/home>



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์



ONLINE 2023