



รายงานผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงเรียนวัดปญฺจทายิกาवास ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓



โดย

โรงเรียนวัดปญฺจทายิกาवास

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต ๒ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญ และพบบอยอนนอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास อีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต ๒
วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสถานศึกษาของโรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง การป้องกันการทุจริต

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ภาครัฐ โรงเรียนวัดปัญญทายิกาवासซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๖๒.๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การ ประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต และ(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการ ป้องกันการทุจริต ๗ มาตรการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืนต่อไป

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้อง

พัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 แนวทางการป้องกัน การทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อ การป้องกันการทุจริต	034.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	1. แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร สถานศึกษาอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2. จัดทำอย่างน้อย 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ 3. ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของสถานศึกษา
		035.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	1. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน 2. เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมสถานศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 3. เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
		036.การประเมินความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต	1. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสถานศึกษา 2. มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับ ของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น 3. เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 แนวทางการป้องกัน การทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)	037.การดำเนินเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	1. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสถานศึกษา 2. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036 3. เป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
		038.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	1. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของสถานศึกษาที่แสดงถึง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของสถานศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม 2. เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
		039.แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	1. แสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตหรือโครงการโรงเรียนสุจริต ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสถานศึกษา 2. มีข้อมูลรายละเอียดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตหรือ โครงการโรงเรียนสุจริต ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น 3. เป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตหรือโครงการโรงเรียนสุจริต ที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 แนวทางการป้องกัน การทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)	040.รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	1. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตหรือโครงการโรงเรียนสุจริต ตามข้อ ๐39 2. มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน เป็นต้น 3. เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
		041.รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	1. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หรือ โครงการโรงเรียนสุจริต 2. มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย 3. ใช้รายงานผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 แนวทางการป้องกัน การทุจริต	10.2.มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	๐42.มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา*	1. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2. มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของสถานศึกษา เป็นต้น 3. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
		๐43.การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา*	1. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา 2. มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาในข้อ ๐42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 3. เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนประจำปีของงบประมาณปี ๒๕๖๓	กำหนดแล้วเสร็จ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๐34.เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	๑. ดำเนินการร่างเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารโรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	นางสาวศรัญญา น้อยพิมาย
๐๓๕.การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	๒. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนวัดปัญญทายิกาवास	กันยายน ๒๕๖๔	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมสถานศึกษาด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	นางสาวศรัญญา น้อยพิมาย
๐๓๖.การประเมินความ เสี่ยงเพื่อการป้องกันการ ทุจริต	๓. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔	กันยายน ๒๕๖๔	๓.ผู้บริหารมีส่วนร่วมดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔	นายธวัชชัย เอ็มประโคน นางสาวฉัตรารณณ์ จุปะมะตัง
๐๓๗.การดำเนินเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	๔. ผู้บริหารดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการ ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมสถานศึกษา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	กันยายน ๒๕๖๔	๔.ผู้บริหารดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการ ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมสถานศึกษา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	นายธวัชชัย เอ็มประโคน นางสาวฉัตรารณณ์ จุปะมะตัง
๐๓๘.การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	๕.เสริมสร้างวัฒนธรรมธรรมองค์กรให้บุคลากร ของสถานศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ไม่ น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	กันยายน ๒๕๖๔	๕.ผู้บริหารเสริมสร้างวัฒนธรรมธรรมองค์กรให้ บุคลากรของสถานศึกษามีทัศนคติค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่าง ชัดเจน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	นางสาวศรัญญา น้อยพิมาย

๐๓๙.แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	๖.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติป้องกันการ ทุจริต	กรกฎาคม ๒๕๖๔	๖.ผู้บริหารร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา	ว่าที่ร้อยตรี ญัฐภัทร จินาสุย
๐๔๐.รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ ๖ เดือน	๗.กำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	กรกฎาคม ๒๕๖๔	๗.ผู้บริหารกำกับกำกับติดตามรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ว่าที่ร้อยตรี ญัฐภัทร จินาสุย
๐๔๑.รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี	๘.ดำเนินงานรายงานผลการปฏิบัติตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ผลการใช้จ่าย งบประมาณปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	กันยายน ๒๕๖๔	๘.ผู้บริหารมีส่วนร่วมดำเนินงานรายงานผล การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ผลการใช้จ่ายงบประมาณปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย	ว่าที่ร้อยตรี ญัฐภัทร จินาสุย
๐๔๒.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใภายใน สถานศึกษา	๑.ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดย	นางสาวทองมา บุญกอง

			เร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของสถานศึกษา เป็นต้น	
๐๔๓.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา	๒.ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	กรกฎาคม ๒๕๖๔	๒.ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	นางสาวทองมา บุญกอง

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษาของโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง การป้องกันการทุจริต

โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต
๒ ได้ขับเคลื่อนประสิทธิภาพการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ทั้งสองภาษา ภาษาไทยและ
ภาษาอังกฤษ



Announcement of Watpanayakawas school
Title : Intention to Administering with Honesty Transparency and Good Governance

I, Rungthai Chantabul Director of Watpanayakawas school, would like to express my intention to administering the Office's work in accordance with relevant laws, with honesty, transparency and good governance, to the regulation guideline for the Watpanayakawas school 's official as follows:

- Duty performing Aspect**
Watpanayakawas school 's personnel shall perform their duties in accordance with standard and principle of transparency and providing services to the public on the basis of fair treatment without delay to every people, with full capacity and responsible in all assigned task which are the characteristic of good government officers.
- Budgetary Management**
Watpanayakawas school 's personnel open the opportunity to the personnel in the organization to be get in checking and observe the management of the organization budget start from the annual budget planning and disclose information with value of money and advantage to the government agency not for individual or friends.
- Administrative Power**
Superior of all levels shall assign the task, evaluate performance, personnel selection to work with fairly on discriminate as well as command the subordinate or perform duties under the law and regulation accurately and correctly.
- Property of Government**
Watpanayakawas school 's personnel shall not use government property for the benefit of the government do not take it to unlawful use or allotted to any personnel use for their own or others.
- Morally Corruption-free**
Watpanayakawas school 's personnel acknowledge thoroughly corruption free of their supervisor to prevent and suppress of corruption sensibly and carry out activity and project in line with guideline of action plan and the prevention and suppression of corruption and the misconduct which will ultimately lead to a decline in corruption cases or on more.
- Quality**
Watpanayakawas school 's personnel shall perform their duties based on operational standards, procedures and regulation to be most efficiency and ask for anything from people in return for service.

ผู้บัญชาการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส
ปณณทัต ฌันทบูลย์ พ.ศ.๒๕๖๓

(นายปณณทัต ฌันทบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส



ประกาศโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

ข้าพเจ้า นายปณณทัต ฌันทบูลย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ข้อความ ขีดเส้นสุจริตใจ ไว้ ณ โอกาสนี้โดยยึดมั่นถือมั่นกับคุณธรรมและจรรยาบรรณปฏิบัติ สำหรับบุคลากร โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ดังนี้

- ด้านการปฏิบัติหน้าที่**
บุคลากรโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมอย่างสูงสุด บริหารงานอย่างสุจริต และยึดมั่นถือมั่นกับคุณธรรม ไม่ทำเป็นปฏิปักษ์กับสังคมหรือผู้ใดในหน้าที่การงาน รวมทั้งยึดการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตใจ มีความซื่อสัตย์ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย
- ด้านการงบประมาณ**
บุคลากรโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นถือมั่นกับหลักการในการบริหารงาน โดยไม่มีการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานและไม่มีเจตจำนงในการทุจริตในการบริหารงาน โดยไม่มีการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และยึดมั่นถือมั่นกับคุณธรรม ไม่ทำเป็นปฏิปักษ์กับสังคมหรือผู้ใดในหน้าที่การงาน รวมทั้งยึดการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตใจ มีความซื่อสัตย์ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย
- ด้านการบริหารงาน**
บุคลากรโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นถือมั่นกับหลักการในการบริหารงาน โดยไม่มีการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และยึดมั่นถือมั่นกับคุณธรรม ไม่ทำเป็นปฏิปักษ์กับสังคมหรือผู้ใดในหน้าที่การงาน รวมทั้งยึดการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตใจ มีความซื่อสัตย์ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย
- ด้านการป้องกันการทุจริต**
บุคลากรโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นถือมั่นกับหลักการในการบริหารงาน โดยไม่มีการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และยึดมั่นถือมั่นกับคุณธรรม ไม่ทำเป็นปฏิปักษ์กับสังคมหรือผู้ใดในหน้าที่การงาน รวมทั้งยึดการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตใจ มีความซื่อสัตย์ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย

ผู้บัญชาการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส
ปณณทัต ฌันทบูลย์ พ.ศ.๒๕๖๓

(นายปณณทัต ฌันทบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

7. Communication Performance
Watpanayakawas school shall provide information with public via various communication channels accurately the public visitor easily to access with correct and up to date information.

8. Improvement Service System
Watpanayakawas school shall improve service system for the better operation to be effective, quick and up to date that provide the satisfactory service to ensure transparency and trust to the people.

9. Information Disclosure
Watpanayakawas school conduct basic information such as database, work management, annual budget management, development of personnel and promotion of transparency on website to the public to know the transparency on the management and operation.

10. Fraud Prevention
Watpanayakawas school 's personnel shall carry out their own mission in accordance with the guideline of the intent of management with integrity, transparency and good governance all operation shall be free from corruption and can be verified as well as to be an organization that provide services in education to Thai society with sustainability in accordance with good corporate governance principles. It is hereby publicly announced.

(Mr. Rungthai Chantabul)
Director of Watpanayakawas school

๒.ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส



ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

ประจำปี ๒๕๖๓
๒๘/๒๕๖๓
พ.ศ.๖๓

ประชุมกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

นายปณณทัต ฌันทบูลย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส

วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 นายปณณทัต ฌันทบูลย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส นายเกรียงไกร หาดโสม รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะกรรมการและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประชุมกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2564






โรงเรียนวัดปัญญากายิกาวาส
11 หมู่ ๕ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150

020-561-070
LINE: @watpanayakawas@gmail.com
Website: /watpanayakawas.thai.ac.th/home

[illegible]

๖.จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

